

Algemene voorwaarden SchonewilleAgri

Artikel 1 – Dienstverlening SchonewilleAgri en definities

- 1.1 De eenmanszaak SchonewilleAgri, geregistreerd bij Kamer van Koophandel onder nummer 65769864, houdt zich bezig met zowel het uitzenden van personeel als het geven van advies.
- 1.2 SchonewilleAgri zal in deze voorwaarden verder worden aangeduid als opdrachtnemer en/of uitlener. De wederpartij zal verder worden aangeduid als opdrachtgever en/of inlener.
- 1.3 Met de term overeenkomst wordt in deze algemene voorwaarden eveneens de inleenovereenkomst bedoeld tussen uitlener en inlener.

Artikel 2 – Toepasselijkheid

- 2.1 Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, offertes en overeenkomsten tussen opdrachtnemer/uitlener en een opdrachtgever/inlener, voor zover van deze voorwaarden niet door partijen uitdrukkelijk schriftelijk is afgeweken.
- 2.2 De onderhavige voorwaarden zijn eveneens van toepassing op handelingen van door de opdrachtnemer/uitlener in het kader van een opdracht ingeschakelde derden.
- 2.3 De toepasselijkheid van andere voorwaarden wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
- 2.4 Bij strijdigheid tussen de inhoud van de tussen opdrachtgever/inlener en opdrachtnemer/uitlener gesloten overeenkomst en deze voorwaarden, gaan de bepalingen uit de overeenkomst voor.
- 2.5 Indien één of meerdere bepalingen in deze algemene voorwaarden op enig moment geheel of gedeeltelijk nietig zijn of worden vernietigd, dan blijft het overige in deze algemene voorwaarden bepaalde volledig van toepassing. Opdrachtnemer/uitlener en de opdrachtgever/inlener zullen alsdan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel als mogelijk het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepalingen in acht wordt genomen.

Artikel 3 – Totstandkoming & wijziging van de overeenkomst

- 3.1 Alle door opdrachtnemer/uitlener gedane aanbiedingen, al dan niet in de vorm van een offerte, zijn vrijblijvend.
- 3.2 De aanvaardingstermijn van een offerte is veertien dagen, tenzij de offerte een afwijkende aanvaardingstermijn vermeldt.
- 3.3 De in een offerte of aanbieding vermelde prijzen zijn exclusief BTW en onkosten, tenzij uitdrukkelijk anders vermeldt.
- 3.4 Tussen opdrachtgever/inlener en opdrachtnemer/uitlener komt pas een overeenkomst tot stand op het moment dat door de opdrachtgever/inlener en opdrachtnemer/uitlener een opdrachtbevestiging is ondertekend. Voor de inhoud en uitleg van de overeenkomst is de opdrachtbevestiging leidend.
- 3.5 Een wijziging in en/of een aanvulling op een overeenkomst komt pas tot stand op het moment dat opdrachtnemer/uitlener deze wijziging en/of aanvulling schriftelijk aan de opdrachtgever/inlener heeft bevestigd.
- 3.6 Tussen de inlener en de uitzendkracht bestaat er geen arbeidsovereenkomst.

Artikel 4 – Uitvoering van de overeenkomst

- 4.1 De opdrachtnemer/uitlener zal de overeenkomst naar zijn beste kunnen uitvoeren. Op de opdrachtnemer/uitlener rust een inspanningsverplichting, geen resultaatsverplichting. De opdrachtnemer/uitlener staat niet in voor het bereiken van een enig resultaat.
- 4.2 De opdrachtgever/inlener draagt er zorg voor dat alle gegevens, waarvan de opdrachtnemer/uitlener aangeeft dat ze noodzakelijk zijn of waarvan de opdrachtgever/inlener redelijkerwijs behoort te begrijpen dat ze noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de overeenkomst, tijdig aan de opdrachtnemer/uitlener worden verstrekt. Opdrachtnemer/uitlener mag uitgaan van de volledigheid en juistheid van de verstrekte gegevens. Indien voornoemde gegevens niet tijdig aan de opdrachtnemer/uitlener worden verstrekt, heeft de opdrachtnemer/uitlener het recht de uitvoering van de opdracht op te schorten en/of de uit de vertraging voortvloeiende kosten volgens de alsdan gebruikelijke tarieven van opdrachtnemer/uitlener in rekening te brengen.
- 4.3 Bij het ter beschikking stellen van de uitzendkracht door de uitlener aan de inlener, werkt de uitzendkracht feitelijk onder leiding en toezicht van de inlener. De inlener neemt daarbij dezelfde zorgvuldigheid in acht als tegenover zijn eigen werknemers. De uitlener heeft als formele werkgever geen zicht op de werkplek en de te verrichten werkzaamheden, op basis waarvan de inlener dient zorg te dragen voor een veilige werkomgeving, alsmede de leiding heeft en toezicht uitoefent over de uitzendkracht.
- 4.4 De inlener zal, zonder schriftelijke toestemming van de uitlener, de door hem ingeleende uitzendkracht niet op zijn beurt weer doorlenen aan een derde om onder diens leiding en toezicht te werken. Een overtreding van onderhavig lid leidt ertoe dat de uitlener gerechtigd is om de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht en/of de inleenovereenkomst per direct te beëindigen, alsmede alle hieruit voortvloeiende c.q. verband houdende schade aan de inlener in rekening te brengen.
- 4.5 De uitlener kan in verband met de voor hem geldende aanzegverplichting jegens de uitzendkracht de inlener minimaal vijf weken voor het einde van de uitzendovereenkomst voor bepaalde tijd verzoeken om aan te geven of hij voornemens is om de terbeschikkingstelling te continueren. De inlener is alsdan gehouden om binnen drie dagen aan te geven of hij de terbeschikkingstelling wenst te continueren. Het niet tijdig, dan wel niet correct informeren van de uitlener leidt ertoe dat, de inlener de kosten verband houdende met de vergoeding ex artikel 7:668 BW integraal aan de uitlener dient te vergoeden.
- 4.6 Het inlenerstarief staat in directe verhouding tot het aan de uitzendkracht verschuldigde loon. Het loon en de vergoedingen van de uitzendkracht worden vooraf aan de terbeschikkingstelling en zo nodig gedurende de terbeschikkingstelling bepaald en zijn gelijk aan het loon en vergoedingen die worden toegekend aan vergelijkbare werknemers, werkzaam in gelijke of gelijkwaardige functies, in dienst van de inlener (het zogenoemde loonverhoudingsvoorschrift).

- 4.7 Onder het loonverhoudingsvoorschrift vallen de volgende componenten:
- uitsluitend het geldende periodeloon in de schaal;
 - de van toepassing zijnde arbeidsduurverkortings. Deze kan –zulks ter keuze van de uitzendonderneming- gecompenseerd worden in tijd en/ of geld;
 - toeslagen voor overwerk, verschoven uren, onregelmatigheid (waaronder feestdagtoeslag) en ploegendienst;
 - initiële loonstijging;
 - onbelaste kostenvergoedingen: reiskosten, pensionkosten en andere kosten noodzakelijk wegens de uitoefening van de functie;
 - periodieken.
- 4.8 Tariefwijzigingen ten gevolge van cao-verplichtingen en wijzigingen in of ten gevolge van wet- en regelgeving zoals fiscale en sociale wet- en regelgeving, worden met ingang van het tijdstip van die wijzigingen aan de inlener doorberekend en zijn dienovereenkomstig door de inlener verschuldigd, ook als deze wijzigingen zich voordoen tijdens de duur van een inleenovereenkomst.
- 4.9 Indien door de opdrachtnemer/uitlener of door hem ingeschakelde derden in het kader van de opdracht werkzaamheden worden verricht op de locatie, draagt de opdrachtgever/inlener kosteloos zorg voor de in redelijkheid gewenste faciliteiten.
- 4.10 Als de overeengekomen prestatie niet deugdelijk is geweest, zal opdrachtnemer/uitlener de keuze maken of hij deze alsnog deugdelijk uitvoert of opdrachtgever/inlener crediteert voor een evenredig deel van de factuur.

Artikel 5 – Informatieverplichting inlener

- 5.1 De inlener informeert de uitlener tijdig, juist en volledig inzake de looncomponenten van het loonverhoudingsvoorschrift als bedoeld in artikel 4, zodat de uitlener het loon van de uitzendkracht kan vaststellen.
- 5.2 Indien het loon en overige vergoedingen van de uitzendkracht niet kunnen worden vastgesteld volgens het loonverhoudingsvoorschrift worden deze vastgesteld aan de hand van gesprekken die door de uitlener worden gevoerd met de inlener en de uitzendkracht. Bij het vaststellen van het loon geldt als leidraad het opleidingsniveau en de ervaring van de uitzendkracht en de benodigde capaciteiten die de invulling van die functie met zich meebrengt.
- 5.3 De uitlener is gerechtigd om het inlenerstarief met terugwerkende kracht te corrigeren en aan de inlener in rekening te brengen, indien blijkt dat (een van) de componenten als bedoeld in artikel 4 lid 7, onjuist zijn vastgesteld.

Artikel 6 – Civiele ketenaansprakelijkheid voor loon

- 6.1 Naast de uitlener is de inlener hoofdelijk aansprakelijk jegens de uitzendkracht voor de voldoening van het aan de uitzendkracht verschuldigde loon, tenzij de inlener zich inzake de eventuele onderbetaling als niet-verwijtbaar kwalificeert.
- 6.2 De inlener dient ten behoeve van het aantonen van zijn niet-verwijtbaarheid in ieder geval de uitlener tijdig, juist en volledig te informeren inzake de looncomponenten van het loonverhoudingsvoorschrift conform artikel 4.
- 6.3 Indien de inlener zich nader wenst te laten informeren over de arbeidsvoorwaarden van de uitzendkracht in het kader van de ketenaansprakelijkheid voor loon, treedt hij hierover in overleg met de uitlener.
- 6.4 De inlener onthoudt zich van het opvragen van de gegevens die geen betrekking hebben op of in verband staan tot het loon van de uitzendkracht. De uitlener behoudt zich het recht voor om geanonimiseerde informatie aan de inlener te verstrekken. Ten aanzien van de verkregen informatie met betrekking tot de uitzendkracht is de inlener verplicht tot geheimhouding.

Artikel 7 – Aangaan (rechtstreekse) arbeidsverhouding door inlener met uitzendkracht

- 7.1 Als de inlener met een hem door de uitlener ter beschikking gestelde of te stellen uitzendkracht rechtstreeks een arbeidsovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding wil aangaan, stelt hij de uitlener daarvan onverwijld schriftelijk in kennis. Partijen treden vervolgens in overleg om de wens van de inlener te bespreken. Als uitgangspunt geldt dat de inlener aan de uitlener een redelijke vergoeding is verschuldigd, voor de door de uitlener verleende diensten in verband met de terbeschikkingstelling, werving en/of opleiding van de uitzendkracht, overeenkomstig het bepaalde in artikel 9a lid 2 Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs.
- 7.2 Onder andersoortige arbeidsverhouding als bedoeld in dit artikel wordt onder meer verstaan:
- het aanstellen als ambtenaar;
 - de overeenkomst van opdracht;
 - aanneming van werk;
 - het ter beschikking laten stellen van de uitzendkracht aan de inlener door een derde (bijvoorbeeld een andere uitzendonderneming) voor hetzelfde of ander werk.
- 7.3 De inlener gaat niet rechtstreeks een arbeidsovereenkomst met de uitzendkracht aan, als de uitzendkracht de uitzendovereenkomst met de uitlener niet rechtsgeldig heeft beëindigd.
- 7.4 Het is de inlener verboden om uitzendkracht ertoe te bewegen om een arbeidsovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding met een andere onderneming aan te gaan, met de bedoeling de uitzendkrachten middels deze andere onderneming in te lenen.

Artikel 8 – Selectie van uitzendkrachten

- 8.1 De uitzendkracht wordt door de uitlener gekozen enerzijds aan de hand van zijn hoedanigheden en kundigheden en anderzijds aan de hand van de door de inlener aangedragen functievereisten.
- 8.2 Niet-functierelevante vereisten die bovendien (kunnen) leiden tot (in)directe discriminatie, onder meer verband houdende met ras, godsdienst, geslacht en/ of handicap, kunnen niet door de inlener worden gesteld. In ieder geval zullen deze eisen door de uitlener niet worden gehonoreerd, tenzij ze worden gesteld in het kader van een doelgroepenbeleid dat wettelijk is toegestaan, om gelijke arbeidsparticipatie te bevorderen.
- 8.3 De inlener heeft het recht om, als een uitzendkracht niet voldoet aan de door de inlener gestelde functievereisten, dit binnen 4 uur na aanvang van de werkzaamheden aan de uitlener kenbaar te maken. In dat geval is de inlener gehouden de uitlener minimaal te betalen het aan de uitzendkracht verschuldigde loon, vermeerderd met het werkgeversaandeel in de sociale lasten en premieheffing en uit de cao voortvloeiende verplichtingen.

- 8.4 Gedurende de looptijd van de inleenovereenkomst is de uitlener gerechtigd om een voorstel te doen tot vervanging van de uitzendkracht, bijvoorbeeld indien de uitzendkracht niet langer in staat is de arbeid te verrichten, dan wel in verband met een door te voeren reorganisatie of herplaatsingsverplichting. Het inlenerstarief zal dan opnieuw worden vastgesteld.

Artikel 9 – Zorgverplichting inlener en vrijwaring jegens uitlener

- 9.1 De inlener is ervan op de hoogte dat hij volgens artikel 7: 658 BW en de geldende Arbowetgeving de verplichting heeft om te zorgen voor een veilige werkplek van de uitzendkracht. De inlener verstrekt de uitzendkracht concrete aanwijzingen om te voorkomen dat de uitzendkracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt. Tevens verstrekt de inlener de uitzendkracht persoonlijke beschermingsmiddelen voor zover noodzakelijk. Indien de benodigdheden door de uitlener worden verzorgd, is de uitlener gerechtigd de kosten die daarmee samenhangen bij de inlener in rekening te brengen.
- 9.2 Voordat de terbeschikkingstelling een aanvang neemt, verstrekt de inlener aan de uitzendkracht en uitlener de noodzakelijke informatie over de verlangde beroepskwalificatie van de uitzendkracht, alsmede de Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E), bevattende de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De uitzendkracht dient voldoende gelegenheid te krijgen om van de inhoud kennis te nemen, alvorens de werkzaamheden aanvang kunnen vinden.
- 9.3 De inlener is tegenover de uitzendkracht en uitlener aansprakelijk voor en diens gevolge gehouden tot vergoeding van de schade die de uitzendkracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, tenzij de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de uitzendkracht, alles met inachtneming van het bepaalde in artikel 14.
- 9.4 Als de uitzendkracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden zodanig letsel heeft bekomen dat daarvan de dood het gevolg is, is de inlener overeenkomstig artikel 6:108 BW jegens de in dat artikel bedoelde personen en jegens de uitlener gehouden tot vergoeding van de schade aan de bedoelde personen, tenzij de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de uitzendkracht, alles met inachtneming van het bepaalde in artikel 14.
- 9.5 De inlener vrijwaart de uitlener volledig tegen aanspraken, jegens de uitlener ingesteld wegens het niet nakomen door de inlener van de in dit artikel genoemde verplichtingen en zal de hiermee verband houdende kosten rechtsbijstand volledig aan de uitlener vergoeden. De inlener verleent de uitzendonderneming de bevoegdheid haar aanspraken bedoeld in onderhavig artikel aan de direct belanghebbende(n) te cederen.
- 9.6 De inlener is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaal dekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in dit artikel.

Artikel 10 – Identificatie en persoonsgegevens

- 10.1 De inlener stelt bij aanvang van de terbeschikkingstelling van een uitzendkracht diens identiteit vast aan de hand van het originele identiteitsdocument. De inlener richt zijn administratie zodanig in dat de identiteit van de uitzendkracht kan worden aangetoond.
- 10.2 De inlener behandelt de hem in het kader van de terbeschikkingstelling ter kennis gekomen persoonlijke gegevens van uitzendkrachten vertrouwelijk en verwerkt deze in overeenstemming met de bepalingen van de Wet bescherming persoonsgegevens en overige relevante wetgeving.
- 10.3 De inlener is gehouden om in het geval van een datalek, waarbij kans is op verlies of onrechtmatige verwerking van persoonsgegevens van de uitzendkrachten die de door de uitzendonderneming aan hem ter beschikking zijn gesteld, een melding te doen bij het College bescherming persoonsgegevens en de uitlener. Indien noodzakelijk zal de uitlener de betrokken uitzendkrachten informeren.
- 10.4 De uitlener is niet aansprakelijk voor boetes of claims die de inlener worden opgelegd omdat hij zijn verplichtingen als in de voorgaande leden bedoeld, niet is nagekomen.
- 10.5 De inlener zal, indien er aanspraken jegens de uitlener zijn ingesteld wegens het niet nakomen door de inlener van de in dit artikel genoemde verplichtingen, de hiermee verband houdende schade waaronder kosten van rechtsbijstand, volledig aan de uitlener vergoeden.

Artikel 11 – Auto van de zaak en bedrijfssluiting

- 11.1 Als de inlener voornemens is de uitzendkracht een auto ter beschikking te stellen, deelt de inlener dit onverwijld mede aan de uitlener. Uitsluitend in overleg met de uitlener komt de inlener met de uitzendkracht overeen dat de auto privé gereden mag worden, zodat de uitlener hiermee rekening kan houden in de loonheffing. Als de inlener dit nalaat is hij gehouden de daaruit voortvloeiende schade, kosten en (fiscale) gevolgen te vergoeden die de uitlener lijdt.
- 11.2 Als er gedurende de terbeschikkingstelling een bedrijfssluiting of verplichte vrije dag plaatsvindt, informeert de inlener de uitlener hieromtrent bij het aangaan van de inleenovereenkomst, zodat de uitlener hiermee rekening kan houden bij het vaststellen van de arbeidsvoorwaarden. Als de inlener dit nalaat is hij gedurende de bedrijfssluiting of verplichte vrije dag, aan de uitlener verschuldigd het aantal uren zoals overeengekomen in de inleenovereenkomst, vermenigvuldigd met het laatst geldende inlenerstarief.

Artikel 12 – Facturen en betaling

- 12.1 Betaling dient te geschieden binnen veertien dagen na de factuurdatum, tenzij de factuur een andere betalingstermijn vermeldt. Betaling geschiedt op een door opdrachtnemer/uitlener aan te geven wijze, in de valuta waarin is gedeclareerd. Bezwaren tegen de hoogte van de declaraties schorten de betalingsverplichting niet op. Betalingen dienen door de opdrachtgever/inlener te geschieden zonder inhouding, korting of verrekening.
- 12.2 In geval van uitzendactiviteiten zijn de facturen, tenzij anders afgesproken, gebaseerd op de ingevulde en door de inlener akkoord bevonden tijdverantwoording, inlenerstarief en (on)kosten.
- 12.3 De inlener is verantwoordelijk voor de juiste, tijdige en volledige invulling, accordering en verzending van de tijdverantwoording.
- 12.4 Indien de inlener niet aan het gestelde in lid 3 van dit artikel voldoet, kan de uitlener besluiten om de inlener te factureren op basis van de bij hem bekende feiten en omstandigheden.
- 12.5 Indien de uitzendkracht de gegevens van de tijdverantwoording betwist, kan de uitlener besluiten om de inlener te factureren op basis van de opgave van de uitzendkracht, tenzij de inlener aantoont dat zijn tijdverantwoording correct is.

- 12.6 Indien naar oordeel van de opdrachtnemer/uitlener noodzakelijk of gewenst is, is de opdrachtnemer/uitlener gerechtigd een deel van de overeenkomst te doen voorbereiden of te doen uitvoeren door een door de opdrachtnemer/uitlener aangezochte derde.
- 12.7 Rechtstreekse betaling, danwel verstrekking van voorschotten door de inlener aan de uitzendkracht, is niet toegestaan, ongeacht de reden waarom of de wijze waarop zulks geschiedt. Dergelijke betalingen en verstrekkingen ontslaan de uitlener niet van zijn verplichting facturen aan uitlener te voldoen en leveren geen grond op voor verrekening.
- 12.8 Indien de opdrachtgever/inlener in gebreke blijft de betaling binnen de betalingstermijn te voldoen, dan is de opdrachtgever/inlener van rechtswege in verzuim zonder dat daartoe enige ingebrekestelling is vereist. Opdrachtgever/inlener is alsdan een rente verschuldigd van 12% per jaar, tenzij de wettelijke (handels-)rente hoger is in welk geval de wettelijke (handels-)rente geldt. De rente over het opeisbare bedrag zal worden berekend vanaf het moment dat opdrachtgever/inlener in verzuim is tot het moment van voldoening van het volledige bedrag.
- 12.9 In geval van liquidatie, faillissement, beslag of surseance van betaling van de opdrachtgever/inlener zijn de vorderingen van opdrachtnemer op opdrachtgever/inlener direct opeisbaar.

Artikel 13 – Opzegging en ontbinding

- 13.1 Zowel de opdrachtgever/inlener als de opdrachtnemer/uitlener kan de overeenkomst die is aangegaan voor onbepaalde tijd schriftelijk opzeggen met een opzeggingstermijn van twee maanden, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.
- 13.2 Opdrachtnemer/uitlener is bevoegd de nakoming van de verplichtingen op te schorten of de overeenkomst middels een aangetekend schrijven te ontbinden indien:
- opdrachtgever/inlener de verplichtingen uit de overeenkomst niet, niet volledig of niet tijdig nakomt;
 - na het sluiten van de overeenkomst opdrachtnemer/uitlener ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrezen dat de opdrachtgever/inlener de verplichtingen niet zal nakomen;
 - opdrachtgever/inlener bij het sluiten van de overeenkomst verzocht is zekerheid te stellen voor de voldoening van zijn verplichtingen uit de overeenkomst en deze zekerheid uitblijft of onvoldoende is.
- 13.3 Voorts is een partij gerechtigd, zonder dat enige aanmaning of ingebrekestelling zal zijn vereist, de overeenkomst middels een aangetekend schrijven te ontbinden indien:
- de andere partij (voorlopig) surseance van betaling aanvraagt of aan hem wordt verleend;
 - de andere partij zijn eigen faillissement aanvraagt of in staat van faillissement wordt verklaard;
 - de onderneming van de andere partij wordt geliquideerd;
 - de andere partij zijn huidige onderneming staakt;
 - buiten toedoen van de ene partij op een aanmerkelijk deel van het vermogen van de andere partij beslag wordt gelegd.
- 13.4 Indien de overeenkomst wordt ontbonden zijn de vorderingen van opdrachtnemer/uitlener op de opdrachtgever/inlener onmiddellijk opeisbaar.
- 13.5 Opdrachtnemer/uitlener behoudt steeds het recht schadevergoeding te vorderen.

Artikel 14 – Aansprakelijkheid

- 14.1 Behoudens bepalingen van dwingend recht, alsmede met inachtneming van de algemene normen van redelijkheid en billijkheid, is de opdrachtnemer/uitlener niet gehouden tot enige vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct of indirect, ontstaan aan de uitzendkracht of aan zaken dan wel personen bij of van de opdrachtgever/inlener of een derde, welke schade is ontstaan als een gevolg van:
- a. de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht door de uitlener aan de inlener, ook wanneer mocht blijken dat die uitzendkracht niet blijkt te voldoen aan de door de inlener aan hem gestelde vereisten;
 - b. eenzijdige opzegging van de overeenkomst door de uitzendkracht;
 - c. toedoen of nalaten van de uitzendkracht, de inlener zelf of een derde, waaronder begrepen het aangaan van verbintenissen door de uitzendkracht.
- 14.2 De verplichting tot schadevergoeding van opdrachtnemer/uitlener op grond van welke wettelijke grondslag ook, is beperkt tot:
- a. die schade waartegen opdrachtnemer/uitlener uit hoofde van een door of ten behoeve van hem gesloten verzekering verzekerd is, maar is nooit hoger dan het bedrag dat in het betreffende geval door deze verzekering wordt uitbetaald;
 - b. indien opdrachtnemer/uitlener niet voor de betreffende schade is verzekerd of de verzekering niet (volledig) uitkeert, het door de opdrachtnemer/uitlener gefactureerde bedrag. Is het bedrag dat in rekening is gebracht afhankelijk van een tijdsfactor, dan is de aansprakelijkheid beperkt tot het bedrag dat door de opdrachtnemer/uitlener in de maand voorafgaand aan de schademelding bij de opdrachtnemer/uitlener in rekening is gebracht. Bij gebreke van een voorafgaande maand, is beslissend wat de opdrachtnemer/uitlener in de maand waarin het schadeveroorzakende feit heeft plaatsgevonden aan de opdrachtgever/inlener volgens de overeenkomst in rekening zou brengen dan wel heeft gebracht.
- 14.3 Voor indirecte schade, waaronder gevolgschade, gederfde winst en gemiste besparingen is de opdrachtnemer/uitlener nimmer aansprakelijk.
- 14.4 De opdrachtgever/inlener is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaal dekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in lid 1 tot en met 3 van dit artikel.
- 14.5 Opdrachtgever vrijwaart opdrachtnemer voor elke aanspraak van derden.
- 14.6 De in leden 1 en 2 van dit artikel opgenomen beperkingen van aansprakelijkheid komen te vervallen, als er sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van de opdrachtnemer/uitlener.

Artikel 15 – Overmacht

- 15.1 In geval van overmacht van de opdrachtnemer/uitlener zullen zijn verplichtingen uit hoofde van de overeenkomst worden opgeschort, zolang de overmacht toestand voortduurt. Onder overmacht wordt verstaan elke van de wil van de opdrachtnemer/uitlener onafhankelijke omstandigheid, die de nakoming van de overeenkomst blijvend of tijdelijk verhindert en welke noch krachtens wet, noch naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid voor zijn risico behoort te komen.
- 15.2 Voor zover daaronder niet reeds begrepen, wordt onder overmacht tevens verstaan: werkstaking, bedrijfsbezetting, blokkades, embargo, overheidsmaatregelen, oorlog, revolutie en/of enig daaraan gelijk te stellen toestand, stroomstoringen, storingen in elektronische communicatielijnen, brand, ontploffing en andere calamiteiten, waterschade, overstroming, aardbeving en andere natuurrampen, alsmede omvangrijke ziekte van epidemiologische aard.
- 15.3 Zolang de overmacht toestand voortduurt, zullen de verplichtingen van de opdrachtnemer/uitlener zijn opgeschort. Deze opschorting zal echter niet gelden voor verplichtingen waarop de overmacht geen betrekking heeft en reeds voor het intreden van de overmacht toestand zijn ontstaan.
- 15.4 Als de overmacht toestand drie maanden heeft geduurd, of zodra vaststaat dat de overmacht toestand langer dan drie maanden zal duren, is ieder der partijen gerechtigd de overeenkomst tussentijds te beëindigen zonder inachtneming van enige opzegtermijn. De opdrachtgever/inlener is ook na zodanige beëindiging van de overeenkomst gehouden de door hem aan de uitzendonderneming verschuldigde vergoedingen, welke betrekking hebben op de periode vóór de overmacht toestand, aan de uitzendonderneming te betalen.
- 15.5 De opdrachtnemer/uitlener is tijdens de overmacht toestand niet gehouden tot vergoeding van enigerlei schade van of bij de opdrachtgever/inlener, noch is hij daartoe gehouden na beëindiging van de overeenkomst als in lid 4 van dit artikel bedoeld.

Artikel 16 – Vrijwaring

- 16.1 Opdrachtgever/inlener vrijwaart opdrachtnemer voor eventuele aanspraken van derden, die in verband met de uitvoering van de overeenkomst schade lijden en welke aan opdrachtgever/inlener toerekenbaar is.
- 16.2 De opdrachtgever/inlener vrijwaart opdrachtnemer voor aanspraken van derden met betrekking tot rechten van intellectuele eigendom op door de opdrachtgever/inlener verstrekte materialen of gegevens, die bij de uitvoering van de overeenkomst worden gebruikt.

Artikel 17 – Geheimhouding

- 17.1 De opdrachtnemer/uitlener en de opdrachtgever/inlener zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hun ter kennis is gekomen ingevolge een aanbieding of overeenkomst, verstrekken aan derden. Dit tenzij – en alsdan voor zover – verstrekking van die informatie nodig is om de overeenkomst naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 17.2 Op verzoek van de inlener zal de uitlener de uitzendkracht verplichten tot geheimhouding omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij op de uitzendkracht een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 17.3 Het staat de inlener vrij om de uitzendkracht rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De inlener informeert de uitlener over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van hetgeen daaromtrent is vastgelegd aan de uitlener. De uitlener is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de inlener als gevolg van schending van de geheimhoudingsplicht door de uitzendkracht.

Artikel 18 - Toepasselijk recht en bevoegdheid

- 18.1 Op elke overeenkomst tussen opdrachtnemer/uitlener en de opdrachtgever/inlener is Nederlands recht van toepassing.
- 18.2 Alleen de Nederlandse burgerlijke rechter die bevoegd is in de vestigingsplaats van opdrachtnemer/uitlener neemt kennis van geschillen, tenzij dit in strijd is met dwingend recht.

Artikel 19 - Uitleg en vindplaats van de voorwaarden

- 19.1 Deze voorwaarden zijn gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel en te raadplegen via onze website www.schonewilleagri.nl.
- 19.2 In geval van uitleg van de inhoud en strekking van deze algemene voorwaarden, is de Nederlandse tekst daarvan steeds bepalend.